



泉 美咲

2010年12月 アルバイト入社
2012年10月 正社員登用
2014年10月 副店長昇格
2016年10月 店長昇格
2018年2月 産前産後・育児休暇取得
2018年6月 半育休として

事務仕事の手伝い

私はカフェ経営に興味を持ち、2010年12月にアルバイトとして入社しました。カフェ エクランの経営スタイルでもあり少数精鋭でスタッフ一丸となつて、日々の営業に取り組む形や常連のお客様も多く、働いているときに自分が必要とされていることが実感でき、充実していました。

2012年10月 正社員となり副店長として、店舗運営に深く関わりながらパート、アルバイトの指導育成に携わりました。

翌年には店舗責任者として店長職を任せ、試行金錯誤しつつ業績向上を意識しながら、業務に励んでいました。

結婚を経て、妊娠をし自分自身の働き方を見つめ直すことにしました。

産休、育休取得に向けて

仕事柄、立ち仕事の基本で、フルサービスの接客と珈琲の抽出、フードの調理など普段でもなかなかのハードワークです。

妊娠を機に退職してしまうスタッフが多い中、長年この仕事を全うし、店長職という立ち場から退職するという考えはなく、スタッフの支えもあり産休を迎えることができました。

2018年2月に無事第1子を出産しましたが、産休中でもお店のことが気になってしまうこともあり、子育てに慣れ始めた頃、社長から会社の事務業務の手伝いを打診され、産休期間中でも無理のない範囲で働けることを知り、試みました。



半育休に取り組んでみて

デスクワークがメインの事務業務は、慣れるまでに苦戦しましたが、子育て中心だった日々の良い刺激となり、仕事人間の私としては、気分転換にもなりました。育児休業の仕組みについても詳しく知ることができ、私以外にパートの方から育休取得者第2号も続出し、女王妊娠、出産後も継続して働き続ける環境作りに少なからず貢献できたのではないかと嬉しく思います。